

< 한국산업인력공단 연구직 4급 신규직원 채용공고 >
K-HRD를 잇는 글로벌 인적자원개발 파트너
한국산업인력공단과 함께 성장을 꿈꾸는 신규직원을 모집합니다.

< 공정 채용 주요사항 안내 >

- ◇ 한국산업인력공단은 채용과정에서 직무 능력과 무관한 개인정보(학교명, 출신지역, 나이, 성별 등)를 요구하지 않으며 이를 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원자는 응시원서 작성 시 개인의 인적 사항과 관련된 내용을 기재해서는 안 되며 의도적인 목적으로 작성했을 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

1. 모집분야 및 인원

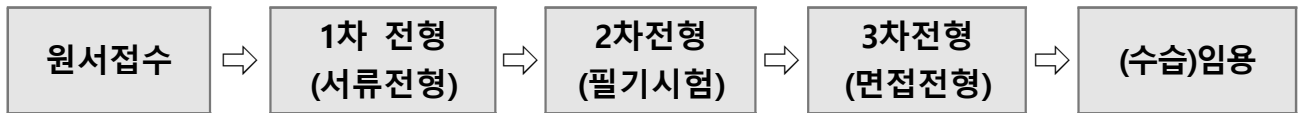
▲ 연구직 4급 : 5명 (전기 3명, 산업안전 2명)

2. 지원자격 및 근무조건

구 분	주요 내용
공통 자격요건	○ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자로서 남자는 병역을 필하였거나 면제된 자 ○ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음 ○ 모집 분야 관련 전공 석사학위 이상 소지자이거나, 모집 분야 관련 전공 학사학위 소지자이면서 관련 경력 2년 이상인 자 - 전문학사 제외, 접수 마감일 기준 졸업 예정자 지원 불가 * 연구직 자격요건 참고사항 - 모집(전공)분야는 최종학력(박사 포함) 기준으로 이수한 전공을 의미 - 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄 - 지원자의 관련전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준에 의거 판단예정(고용노동부장관 고시 2012-49호)
근무조건	○ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&D업무 가능자 ○ 면접합격 후 임용시 즉시 근무 가능자(근무 불가능시 합격 취소) ○ 울산지역(울산 본부) 근무 가능자
수행업무	○ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용 ○ 보수 및 복무 등 : 공단 규정에 따름
	○ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획하고 운영.지원하는 업무 ○ 국가자격 필기.실기시험 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무 능력표준(NCS) 기반 국가자격 실기평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 국방부 수탁검정, 위탁자격 출제 지원 등

3. 전형절차 및 일정

▲ 채용전형 절차



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

▲ 채용전형 일정(예정)

구 분		기 간	비 고
모집 공고		'22.7.22.(금)~8.5.(금)	15일간
원서 접수(인터넷 접수)		'22.7.27.(수) ~ 8.5.(금) 15시까지	인터넷 접수만 가능
서류심사	시행 일자	'22.8.9.(화)	
	합격자 발표	'22.8.10.(수) 17시(예정)	필기시험 일정, 장소 별도안내
필기시험	시행 일자	'22.8.13.(토) 예정	
	합격자 발표	'22.8.22.(월) 17시(예정)	면접일정 및 장소 별도 통보
면접전형	시행 일자	'22.8.25.(목) ~ 8.26.(금)	
	합격자 발표	'22.9.1.(목) 17시 예정	채용 예정 인원의 1배수 선발

※ 상기 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원서를 접수한 사이트를 통해 공지 예정

▲ 원서접수

○ 접수기간 : 2022. 7. 27.(수) ~ 8. 5.(금) 15:00까지

○ 접수방법 : 인터넷 원서 접수

▲ 1차 전형(서류심사) : 모집분야 전공 및 경력요건 적합자 선발

○ 평가대상 : 입사지원서 제출자 * 서류 불성실 작성자는 심사대상 제외

○ 평가방식 : 지원자의 전공 및 관련 경력에 대한 적합 여부 심사

▲ 2차 전형(필기시험) : 채용 예정 인원의 5배수 선발, 동점자 전원합격 처리

구 분	시 험 범 위	문항 수	시험시간	비 고
전 기	회로이론, 전력공학, 전기기기, 수변전(동력)설비, 자동제어	객관식(20) 주관식(10)	100분	객관식은 5지 택일형

산업 안전	안전관리론, 위험방지기술(기계, 전기, 화학), 건설안전기술, 인간공학 및 시스템 안전공학	객관식(20) 주관식(10)	100분	객관식은 5지 택일형
------------------	--	--------------------	------	----------------

▲ 3차 전형(면접시험) : 채용 예정 인원의 1배수 선발

○ 대상 : 필기시험 합격자

○ 평가방식 : 질의응답 방식 면접을 통해 직무수행능력 및 조직적합성 등 평가

* 동점자 발생 시 필기시험(가산점 포함) 고득점자 순으로 합격 처리

4. 제출 서류

○ 원서접수시 지원서 및 직무수행계획서를 온라인으로 작성·제출

- 지원서 외 제출서류는 사본을 스캔하여 파일 첨부 (해당자에 한함)

제출대상		제출서류	유효기간	비고
모든 지원자		자기소개서 등 지원서	-	원서접수 시 온라인 제출
		석(박)사 학위자 : 학위수여증명서 학사 학위자 : 학위수여증명서 및 관련 분야 근무경력 증명서 *지원분야 관련 전공명 기재되어야 함	접수 마감일 이후	학위수여 증명서와 경력증명서는 별도 기간에 지정서류 제출 (제출방법 등 추후 공지에정)
우대사항 해당자	장애인	장애인증명서		서류전형 합격자 발표 후 지정된 기한 내 서류를 스캔하여 제출 (제출방법 등 추후 공지에정) *서류상 성명·생일 이외의 인적사항은 블라인드 처리 후 제출 *증빙서류 미제출자, 자격 부적합자 또는 허위 기재자는 합격대상자 선정에서 제외
	보훈 (취업지원 대상자)	취업보호(지원)대상자 증명서		
	국민기초 생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서		
	한부모 가족	한부모가족 증명서		
	북한 이탈주민	북한이탈주민 등록확인서		
	다문화 가족	가족관계증명서 및 국적취득사실증명서		
인턴 수료자		제출서류 없음 ※ 공단에서 인턴수료 여부 조회		

※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되, 근무기간·직위·직급·담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처 기재 포함

5. 우대 사항

구 분	우대사항
장애인	■ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
보훈 (취업지원 대상자)	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 * 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여 ☞ 필기·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
국민기초생활 수급자	■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 * 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
한부모 가족	■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
북한이탈주민	■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
다문화가족	■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수 마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
우리 공단 청년인턴	■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 우리 공단 청년인턴 수료자 : 필기 시험 만점의 3% 가점부여 ■ 우리 공단 우수인턴 경진대회 입상자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여

※ 우대사항 중복 시 본인에게 유리한 1개만 적용, 해당 전형 점수가 만점의 60% 미만일 경우 가점 미부여

6. 기타 유의사항

- ▲ 방문, 우편, E-mail로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수마감 시간에는 지원자의 접속이 집중되어 접수가 되지 않을 수 있으므로 참고하시기 바람
 - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리함
- ▲ 공고문을 숙지 후 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 지원자와의 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 지원서에 기재한 사항(지원자격 관련 사항 등)은 접수마감일 기준 서면 증빙이 가능하여야 하며, 기재착오 등에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 추후 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며, 지원자는 조희에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
 - 공단은 정부의 공정채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 학교명 등)에 해당하는 정보를 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 개인 인적 사항 관련 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바람
 - 지원서는 최종제출 이후 수정 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 상이하거나, 지원서 사진 확인이 불가능한 경우 등 본인 신분확인이 불가능한 경우 필기 및 면접 전형에 응시할 수 없음
 - 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 **허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격취소 및 향후 5년간 공단 채용시험 응시 자격이 제한됨**
- ▲ 필기시험 응시 기회는 지원서 불성실 작성자를 제외한 지원자 모두에게 부여하며 NCS기반 지원서 외 모집단위별 응시자격, 우대사항 증빙서류는 대상자에 한하여 **스캔본** 접수
 - 증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간에 증빙서류를 미제출한 경우 또는 서류 확인 결과 허위기재 사실 확인 시 합격자 산정에서 제외함 (스캔본으로 제출한 증빙서류는 추후 원본서류 제출요구 예정)
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
 - * 최종합격자는 '22년 9월 이후 임용 예정
- ▲ 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 채용사이트 등을 통해 안내할 계획임

- 코로나바이러스감염증 확산 추이 등에 따라 정부의 방역지침 등이 시달될 경우 지원자의 안전을 고려하여 채용 일정이 변경될 수 있으니 채용사이트를 통해 공지되는 전형별 안내 사항을 사전 숙지하시기 바랍니다
 - 전형별 시험응시에 따른 준비물 등 세부 사항은 채용 사이트 공지 참고
 - ▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 ‘이의제기 신청서’(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(100sk@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)
 - ▲ 지원자 개인별 장애 등으로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부하여 신청 주시기 바랍니다
- * 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의지원은 제공되지 않음

【장애인 편의지원 제공】

○ 편의지원 내용

- 장애인 전담도우미 지원
- 휠체어 전용책상

○ 증빙서류 발급 및 제출 유의사항

1. 발급기관 : 「의료법」제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)
※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의[병원.약국찾기]서비스에서 조회 후 해당되는 병원
에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
 3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
 - ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우

-"전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다."

- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함

※ **상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 지원이 불가함**

- ▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정
- ▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자, 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

제24조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 신체검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
 - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

제41조(직권면직) ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.

1. ~ 6. (생략)
7. 채용, 성 관련으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사기소가 되었을 때
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때

▲ 채용 관련 문의처

- 채용사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 “질문하기” 게시판
- 한국산업인력공단 인재개발부 : 052-714-8100, -8099, -8094, -8093

* 지원자격 등 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 지원서 접수 사이트 공지사항을 참고하시기 바라며, **가급적 전화 문의 전에 채용사이트 게시판(질문하기)을 우선 이용해 주시기 바랍니다.**

2022. 7. 22.

한국산업인력공단 이 사 장

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기】

채용분야	전기	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	01. 전기			
			소분류	01. 송배전설비	02. 전기설비설계관리	03. 전기공사	04. 전기자동제어
			세분류	05. 송변전배전설비설계	02. 전기설비설계	01. 내선공사	01. 자동제어시스템설계
공단 주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술 진흥/기능경기대회, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 전기분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 전기분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험 문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 전기직종 경기 과제 출제 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리						
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 전기분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필 기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 전기분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험 문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올 림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활 용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석과 실기시험문제 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피 드백지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전기분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금 출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정,검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접전형 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	관련 분야 석사 이상 또는 학사학위 소지자이면서 경력 2년 이상					
	전공	전기, 전기공학, 전기제어공학 등					

필요지식	○ (송배전설비) 발전소에서 발생시킨 전력을 배전용 변압기 또는 전력부하에 보내기 위한 전기설비에 관한 이론 ○ (전기설비설계감리) 전력을 생산, 유통, 소비하는데 필요한 설비와 전기공사에 있어서 설계도서를 작성하고 그 설계도서대로 이루어져 있는지 확인 감독에 관한 이론 ○ (전기공사) 전기를 가정이나 공장 등에 안전하게 공급하기 위한 배선공사 작업에 관한 이론 ○ (전기자동제어) 자동제어용 조절부에서 발신되는 전기신호에 의해 작동하는 제어, 자동제어용 조절부의 구성요소 및 구성에 관한 이론, 브리지, 밸런싱 릴레이 구성에 대한 이론 ○ (관계법령 이해) 전기사업법, 전기공사업법, 전기안전관리법, 전기설비기술기준, 한국전기설비규정 등 관련 법령 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (송배전설비) 송변전배전설비 설계, 송변전배전설비 운영, 송변전배전설비공사감독, 직류송배전전력변환설비제작, 직류송배전제어, 보호시스템설비제작 이해 능력 ○ (전기설비설계감리) 전기설비설계, 전기설비감리, 전기설비운영전력이해능력 ○ (전기공사) 내선공사, 외선공사, 변전설비공사 이해 능력 ○ (전기자동제어) 자동제어시스템 설계, 자동제어기기 제작, 자동제어시스템유지정비, 자동제어시스템운영 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 전기기사 등 전기분야 자격증
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 산업안전】

채용분야	산업 안전	분류 체계	대분류	23. 환경 · 에너지 · 안전			
			중분류	06. 산업안전			
			소분류	01. 산업안전관리			
			세분류	01.기계 안전 관리	02.전기 안전 관리	03.건설 안전 관리	04.화공 안전 관리
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술 진흥, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리						
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 , 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험 문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접전형 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	관련 분야 석사 이상 또는 학사학위 소지자이면서 경력 2년 이상					
	관련 전공	산업안전 관련학과					

필요지식	○ (산업재해예방 계획수립) 안전보건경영시스템 및 산업 심리학 이론, 안전보건 관리 체재와 운용에 대한 지식, 위험예지훈련 진행 방법에 관한 지식 ○ (기계안전관리) 작업환경에 미치는 물질, 생산공정 흐름에 대한 지식 및 기계의 위험 안전조건 분석에 필요한 지식 ○ (건설안전관리) 작업공종과 위험성평가 등에 의한 위험등급과 위험요소에 관한 지식, KOSHA GUIDE 등 기술기준과 시스템에 관한 지식, 유해위험기계기구 작동 및 작업방법에 관한 지식 ○ (관계법령 이해) 산업안전보건법령, 고시 등 관련 규정에 대한 이해 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (안전관리 계획수립) 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 산업분류와 통계 분석 능력, 기계, 전기, 건설, 화공관련 재해조사 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술 ○ (기계안전관리) 기계·전기설비별 안전점검 계획을 수립할 수 있는 능력, 작업 공정에 맞는 종합적인 안전성 확보방안을 제시할 수 있는 능력, 작업장 위험 요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력 ○ (건설안전관리) 작업공종에 맞는 장비사용에 대한 위험요소 인지 능력, 안전 기준에 따른 점검결과 평가능력, 작업중지 및 기계기구 사용금지 판단 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 산업안전기사
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

NCS기반 자기소개서(연구직4급)

1. 귀하께서 합격을 하신다면 국가자격시험 출제 전반에 관한 업무에 종사하게 됩니다. 해당 직무에 지원한 동기와 입사 후 실천하고자 하는 직무수행 자세 및 성과창출 목표를 작성해 주십시오.(400~600자로 작성)

2. 귀하가 생각하는 국가기술자격 출제 사업이 나아가야 할 방향 또는 당면 현안에 대한 본인의 생각을 작성하여 주십시오.(400~600자로 작성)

3. 자원(예산, 시간, 인력 등)이 충분하지 않아 추진하던 일을 계획대로 이행하지 못했던 경험을 기술해주시고, 이를 극복하기 위해 본인이 기울였던 노력에 대해 작성하여 주십시오 (400~600자로 작성)

4. 본인이 속했던 조직에서 원칙이나 규율을 준수함으로써 타인의 신뢰를 얻었던 경험을 구체적으로 작성하여 주십시오.
(400~600자로 작성)

[붙임 1] 채용 이의신청서

2022년도 한국산업인력공단 직원 채용 이의신청서			
성 명		생년월일	
채용분야			
이메일		연 락 처	
이의신청 내용	육하원칙에 따라 구체적으로 기술		
년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 15일 이내 제출해야 합니다.
- 사실관계를 명확히 기재하고 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다.
- 금회 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적 재산권 등 타 법령에 접촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 2] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]